

Università & Lavoro

legge 662/96 filiale di Milano. Anno III - n° 26 - Dicembre 2000 - Lire 4.000 - Euro 2,07 - Sped. abb. post. - 45% - art.2 comma 20/b - legge 662/96

il lavoro ha fatto boom

Il ministro Zecchino:

Sarà abolito il valore legale della laurea



Psicoterapeuta

Il medico della parola



Professioni

Fare carriera nelle banche dell'Ue



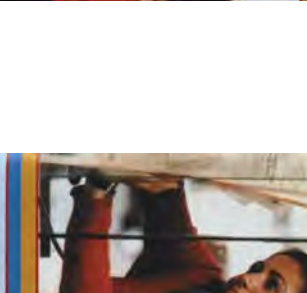
Il lavoro ha fatto boom

UNIVERSITÀ & LAVORO

Le statistiche parlano chiaro: il lavoro interinale sta mettendo radici. Anzi si prospetta un vero e proprio affare. E le opportunità sono davvero interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso". Per non esserne travolti, però, è essenziale capire bene il funzionamento di un meccanismo innovativo e in pieno sviluppo. Vediamo di esplorarne insieme la dinamica e le prospettive reali.



Di cosa stiamo parlando? In breve, si tratta di un tipo di lavoro che si svolge in modo flessibile e temporaneo, spesso a tempo determinato o a chiamata. È un settore in forte crescita, che offre opportunità interessanti per i giovani e per le imprese. Tuttavia, è importante capire bene il suo funzionamento e le prospettive reali.



"Cosa ci guadagno?"

La domanda è legittima. In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".



Posto fisso addio? Non sempre...

La domanda è legittima. In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

Il nuovo boom della post... (moderna società flessibile) è un vero e proprio esplosione. Le cifre non lasciano alcun dubbio. Un'indagine? Ecco: la società di lavoro a tempo, autorizzata dal Ministero del Lavoro, superò quota 50. Le filiali sono circa 1.300. La Lombardia e il Veneto ne ospitano il maggior numero: più di 600. I lavoratori interessati sono 60 mila nel 1999, 200 mila nel 1999. Nel primo semestre di quest'anno la cifra sale a 228 mila. La previsione, per la fine del 2000, prevede le 300 mila unità (tra le quali gli scolari). Per questo nuovo mercato si prospetta un vero e proprio affare. E le opportunità sono davvero interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso". Per non esserne travolti, però, è essenziale capire bene il funzionamento di un meccanismo innovativo e in pieno sviluppo. Vediamo di esplorarne insieme la dinamica e le prospettive reali.

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

La parte di un "tutto". In questo caso, si tratta di un lavoro che può essere svolto in modo flessibile e temporaneo. Le opportunità sono interessanti, sia per le imprese, sia per i giovani che decidono di entrare in questo "circuitino virtuoso".

quadro di commissione per il servizio di
 fornitura della manodopera.

È un'opportunità di crescita per chi
 possiede aziende o vuole avviare un'attività
 commerciale, abilitata con pochi requisiti
 - vuole reinvestire nel mondo del lavoro dipen-
 dente un periodo di sospensione (dal 15% in
 caso di malattia o infortunio)
 - e disporre di lavori di breve durata
 - svolgere anche altre attività.

Le aziende in questo modo semplificano
 le pratiche di selezione e assunzione
 di personale, velocizzano il riparti-
 mento di risorse umane, semplificano
 le procedure amministrative.

Il contratto di fornitura di lavoro inter-
 medo si può stipulare per sostituire la-
 voratori assenti (per ferie, malattia,
 maternità), per acquisire lavoratori da
 impiegare per qualche mese (cantiere,
 piante, manutenzione, lavori stagionali,
 quando previsti dai contratti collettivi
 di lavoro).

L'accordo deve essere scritto e indica-
 re, con chiarezza:
 - mandati e inquadramento
 - luogo e orario
 - trattamento economico
 - impegno dell'agenzia fornitrice a re-
 tribuire il lavoratore

- impegno dell'impresa a rimborsare
 l'agenzia fornitrice dei trattamenti eco-
 onomici e previdenziali applicati
 - impegno dell'impresa a rimborsare
 l'agenzia fornitrice degli oneri pre-
 dovuti sostanziali per il lavoratore
 - impegno dell'impresa ad assicurare
 il lavoratore qualora l'agenzia fornitrice
 non lo retribuisce.

I tipi di contratto presi in considera-
 zione sono:
 - il contratto a tempo determinato: il
 lavoratore viene assunto dall'agenzia
 di lavoro mensile per un arco di tem-
 po che può essere superiore o inferiore
 a quello previsto dal contratto collettivo
 applicabile, previsto il 50 stesso di un

virtuale, come giustificazione richiesta di
 denaro, dalle procedure o contratti poco
 flessibili, o dalla mancanza di risorse umi-
 nanitarie, o dalla necessità di ricorrere alle
 risorse umane migliori per la consecuzio-
 ne dell'attuazione di un progetto. Infor-
 vidi di fornitura di lavoro temporaneo.

È quindi necessario rivolgersi ad agenzie
 di lavoro interinale autorizzate dal mi-
 nistero, in possesso dei necessari requisiti
 che ne garantiscono l'affidabilità e la com-
 plessiva organizzazione ed economica.



Metis

Società di Fornitura
 di Lavoro Temporaneo

800-585282

www.eurometis.it

**Il fatturato
 (in milioni di dollari)
 del lavoro temporaneo**

USA	58.678
Gran Bretagna	21.127
Francia	14.380
Giappone	6.147
Olanda	5.303
Germania	4.894
Belgio	1.817
Spagna	1.213
Svezia	1.080
Italia	197

Il mercato italiano

Lavoratori interessati: 1.200
 Ore lavorate: 1.100.000
 Agenzie: 1.100
 Dipendenti diretti: 1.100
 Media ore lavoro: 1.100
 Contratti fornitura: 1.100
 Fatturato in miliardi: 1.100

I dati per il 1999 si riferiscono al
 solo primo semestre.
 Fonte: Confindustria.

